



ukb universitäts  
klinikumbonn

# Motivierte Pflegende durch Einflussnahme auf ihre Arbeitszeit

Stephanie Tanzberger B.Sc. MHBA Pflegedienstleitung

## Was ist anders?



WHO WE ARE

BENEFITS

LOCATIONS

HO

← Back

## Registered Nurse RN Women's Care Unit

**Locations:** PEORIA, Illinois

**Req ID:** 65341

**Facility** Saint Francis Med Ctr

**Shift** 3rd Shift Nights

**Schedule** 3-12 hour shifts (7p-7a), rotating weekends and holidays

**Hours per week** 36

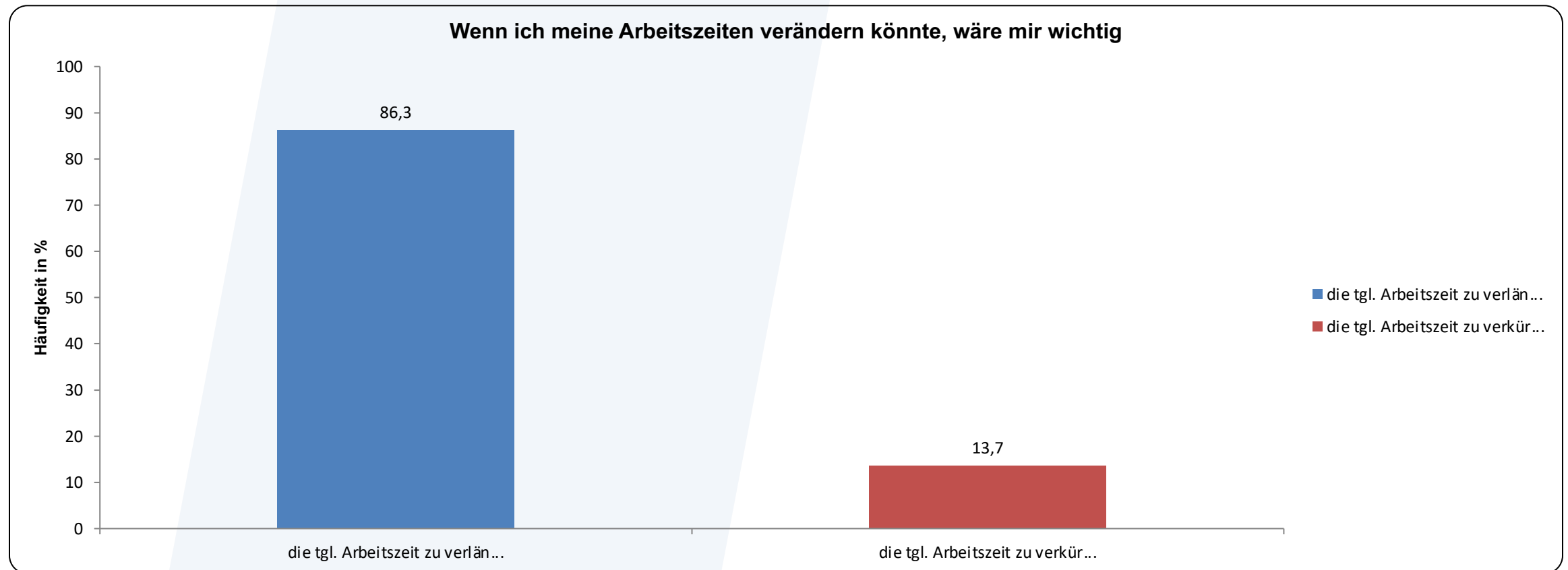
**Benefits Status** Full Time

**Department** Women's Care Unit

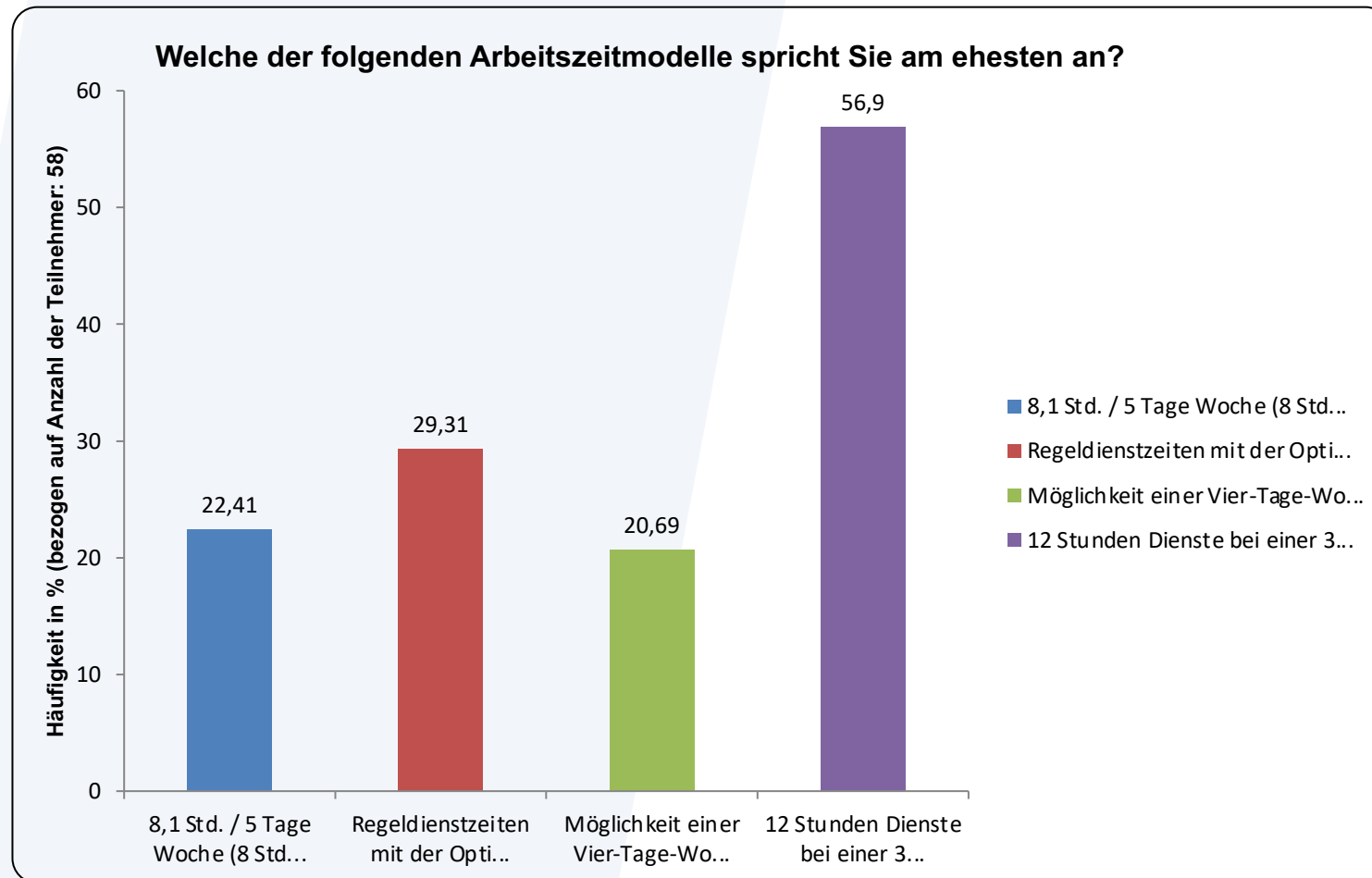
## How the journey began...

- » Von Mai bis Juli 2023 Streik an sechs Universitätskliniken in NRW
- » Die Zahl der Teilzeitkräfte steigt an
- » Magnet4Europe Study 01. Januar 2020 – 31. Dezember 2023
- » Twinning Partner des UKB sind das OSF Saint Francis in Peoria/IL sowie Loyola University Medical Center /IL
- » Mitarbeiterumfrage August – September 2022 in der OP- sowie Anästhesiepflege am UKB

## Ergebnisse der Umfrage



## Ergebnisse der Umfrage



## Eine Arbeitsgruppe entsteht

- » Aus jeder OP- sowie Anästhesieabteilung ist ein Mitarbeiter\*In eingeladen
- » Pflegedirektion
- » Pflegewissenschaft
- » Personalrat wird direkt eingebunden
- » Personalabteilung
- » Rechtsabteilung
- » Arbeitsgruppe trifft sich zweiwöchentlich in der Pflegedirektion

## Entwurf der 12h-Shift

- » Nach Prüfung durch die Rechtsabteilung Erstellung einer Dienstvereinbarung
- » Vorstellung der neuen Arbeitsmodelle in einer Mitarbeiterversammlung
- » Im Dienstplanprogramm werden entsprechende Dienste hinterlegt
- » Die Mitarbeiter\*Innen unterschreiben Opt-Out Regelung
- » Anästhesiepflege 07:00 -19:00 Uhr
- » OP-Pflege 07:30 – 19:30 Uhr

## ...the journey continues

- » Start im November 2022 am UKB mit der Einführung der 12h-Schichten für interessierte Mitarbeiter
- » Erste Arbeitszeiterhöhungen
- » Das Projekt wird pflegewissenschaftlich begleitet
- » Nach Magnet Vorgaben werden Kennzahlen generiert



## Zusammenfassung

- » Beteiligung und Einflussnahme der Beschäftigten
- » Umgesetzt durch Mitarbeiterbefragung und Teilnahme an Arbeitsgruppe
- » Management stellt sich nicht über die Beschäftigten
- » Vertrauen in seine Beschäftigten
- » Wie kann das Management diesen Raum öffnen?